



**GROUPE** cohérence

**CONSEIL-FORMATION-EVALUATION  
BILANS PROFESSIONNELS-COACHING**

**ACCOMPAGNEMENT  
DES TRANSFORMATIONS**

● **RESSOURCES HUMAINES**

● **RELATIONS SOCIALES**

● **EVALUATION - RECRUTEMENT**

● **DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES**

● **ACCOMPAGNEMENT DE LA MOBILITE ET DES  
TRANSITION PROFESSIONNELLES**

● **BILAN DE COMPETENCES**

**MANAGEMENT  
360° - COACHING  
TRANSFORMATION  
MANAGERIALE**

● **COMMUNICATION  
DEVELOPPEMENT PERSONNEL**



**DIRECTION : Bernard MONTEIL - Michèle FABRE**

**2021**

Cohérence : 74 rue Pierre Demours- 75017 - PARIS

contact@groupecoherence.com - tél : 01.47.66.84.22 - www.groupecoherence.com

**LE Groupe COHERENCE intervient dans les domaines suivants :**

**• MANAGEMENT ET DÉVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS**

Conduite de projet de changement  
 Accompagnement du changement  
 Développement de l'efficacité et nouvelles formes d'organisation  
 Cohésion et efficacité des équipes de direction et des cadres  
 Formation management de proximité  
 Le modèle PGEAI : une nouvelle approche du leadership  
 Évaluation des performances  
 Gestion du stress et des situations difficiles

**• ACCOMPAGNEMENT DES TRANSFORMATIONS**

Eclairer, agir, construire le changement et la transformation  
 Diagnostic et traitement des résistances  
 Le changement sous l'angle organisationnel et psychologique

**• RELATIONS SOCIALES**

Développement du dialogue social  
 Politique et Stratégie sociales  
 Négociation  
 Résolution des conflits et des crises  
 Veille sociale  
 Relations paritaires  
 Législation sociale

**• PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX**

Evaluation des risques psychosociaux  
 Formation des différents acteurs à la prévention des risques psychosociaux

**• STRATÉGIE ET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**

Schéma directeur des Ressources Humaines  
 Systèmes de qualification  
 Audit social  
 Audit de la fonction Ressources Humaines  
 Gestion de l'emploi et des compétences  
 Mobilité  
 Ingénierie de formation  
 Mise en place de référentiels de compétences  
 Systèmes de rémunération  
 Organisation de la fonction Personnel  
 Communication interne

**• STRATEGIE DE SERVICE**

Système de management de la qualité de service  
 Enquêtes de satisfaction  
 Accompagnement certification

**• RELATIONS CLIENT**

Vente  
 Négociation

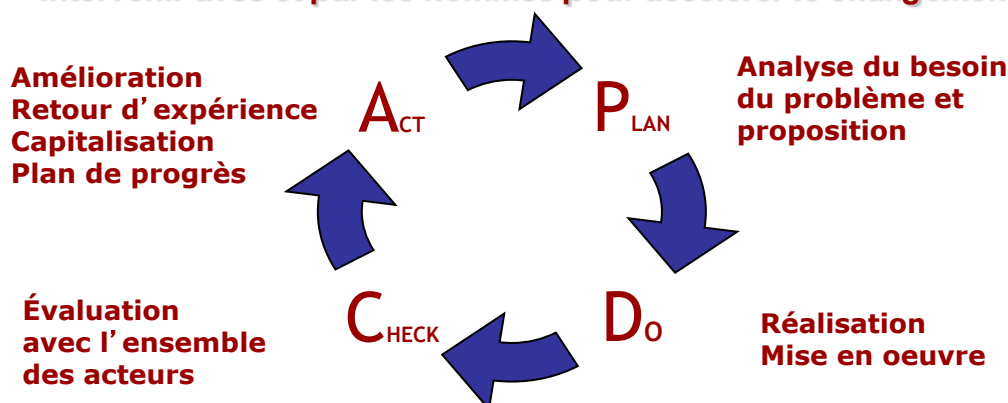
**• AUDIT**

Évaluation des politiques et des pratiques  
 Diagnostic organisationnel  
 Analyse de processus  
 Audit de climat social  
 Audit de communication  
 Audit de management

**• RESTRUCTURATION**

Conseil et mise en place de plan sociaux  
 Négociation avec les partenaires sociaux  
 Mise en place et animation d'Antenne Emploi

**Intervenir avec et par les hommes pour accélérer le changement**



## UNE PEDAGOGIE SPECIFIQUE

à l'écoute des *projets individuels*

en réponse au besoin *des Entreprises* et au service du développement du capital humain

## DES MODES D'INTERVENTION ADAPTES

### **MODE PARTENARIAT « CLE EN MAIN »**

A partir du diagnostic d'un besoin :

- ▶ Élaboration de la réponse formation
- ▶ Ingénierie du projet
- ▶ Réalisation de la formation
- ▶ Évaluation et suivi (coaching)

### **MODE ADAPTATION**

A partir d'un programme existant :

- ▶ Refonte à partir des nouveaux éléments
- ▶ Réalisation de la formation
- ▶ Évaluation et suivi (coaching)

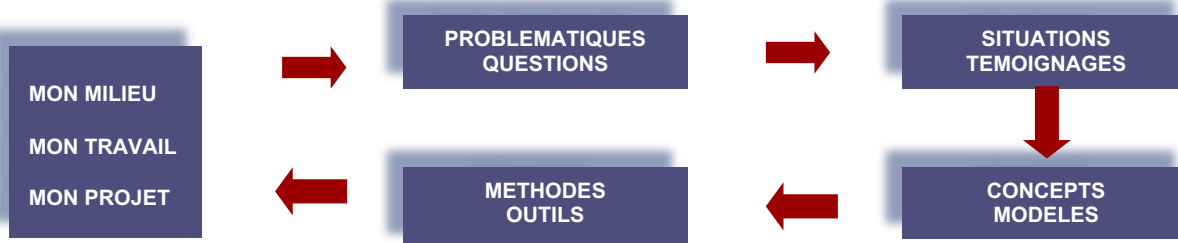
### **MODE SOUS TRAITANCE**

A partir d'un programme finalisé, structuré et outillé :

- ▶ Réalisation de la formation
- ▶ Évaluation et suivi (coaching)

## UNE DYNAMIQUE PEDAGOGIQUE INNOVANTE

Une approche terrain et concrète, éclairée par des concepts et des outils pour installer durablement les acquis :



Une documentation pédagogique complète et des outils opérationnels accompagnent chaque action de formation, remis sur des supports adaptés.

**TAUX DE SATISFACTION GÉNÉRAL DES STAGIAIRES**  
entre 8 et 10 sur une échelle de 1 à 10

## COACHING DE PERFORMANCE (\*3 séances)

- Viser **un résultat opérationnel rapide**
- Savoir mobiliser tout son potentiel pour dépasser ce qu'on croit être une limite
- Agir avec confiance

## COACHING DE MANAGEMENT (\*6 séances)

- Affirmer, développer **son leadership, sa personnalité managériale**
- Optimiser son management, construire une identité d'équipe en s'appuyant sur les spécificités individuelles

## COACHING RELATIONNEL (\*6 séances)

- Dépasser **une situation problématique récurrente** qui fait obstacle à son développement (conflit, stress, blocage relationnel, surmenage)
- Trouver un espace pour « souffler », se ressaisir, retrouver confiance et énergie

## COACHING DE BILAN ET D'ORIENTATION DE CARRIÈRE (\*7 séances)

- Se repositionner professionnellement
- Identifier ses compétences, talents, motivations
- Établir un projet avec confiance
- Construire un plan d'action et des outils de communication opérationnels

*\*durée estimative en fonction de l'objectif défini lors de l'entretien tripartite*

### UN ESPACE CADRÉ...

*formalisé par un contrat, permet de définir les objectifs à atteindre et le nombre de séances de travail requis.*

### UN ESPACE DE LIBERTÉ...

*où l'écoute et l'empathie favorisent l'expression d'une réflexion guidée et un travail sur les émotions.*

### UN ESPACE DE CONSTRUCTION...

*dans lequel apports, illustrations, autodiagnostic, tests, contribuent à l'atteinte de l'objectif recherché.*

### LA PART DE L'INTUITION...

*permet au coach d'aller chercher « les pépites » présentes dans chacune des personnes accompagnées*

## ACCOMPAGNEMENT, IDENTIFICATION ET ADAPTATION DES RESSOURCES INTERNES ET EXTERNES AUX ENJEUX DE L'ENTREPRISE

### EVALUATION DES PERSONNES

➤ **Dans le cadre d'une action de recrutement**, nous apportons notre expertise dans l'évaluation fine des candidats présélectionnés par l'entreprise :

- Analyse des motivations
- Évaluation des connaissances et compétences
- Appréciation des aptitudes et comportement

➤ **Pour dynamiser des plans de mobilité**, nous accompagnons les personnes:

- Dans la définition de leur projet dans le cadre de leur trajectoire professionnelle
- Dans l'identification d'un plan d'accompagnement

➤ **Pour valider ou réactualiser les référentiels de compétences**, nous menons des entretiens professionnels ciblés pour vérifier l'adéquation entre les compétences requises et les compétences disponibles

➤ **Pour détecter le potentiel**

### EVALUATION DES ORGANISATIONS

➤ **Audit et Reengineering :**

- Diagnostic organisationnel
- Analyse de processus
- Audit de climat social, de communication, de management
- Évaluation des politiques

#### PARMI NOS OUTILS ET METHODOLOGIES

- Le 360° feed-back, enquête d'image et d'impact
- Tests de personnalité de type 16PF
- L'Assessment
- Cartographie des processus
- L'analyse systémique

**POURQUOI ?** La première question... difficile parfois à se poser: pourquoi un bilan de compétences? Quel a été le déclencheur : un fait, une ambiance, un ressenti ?

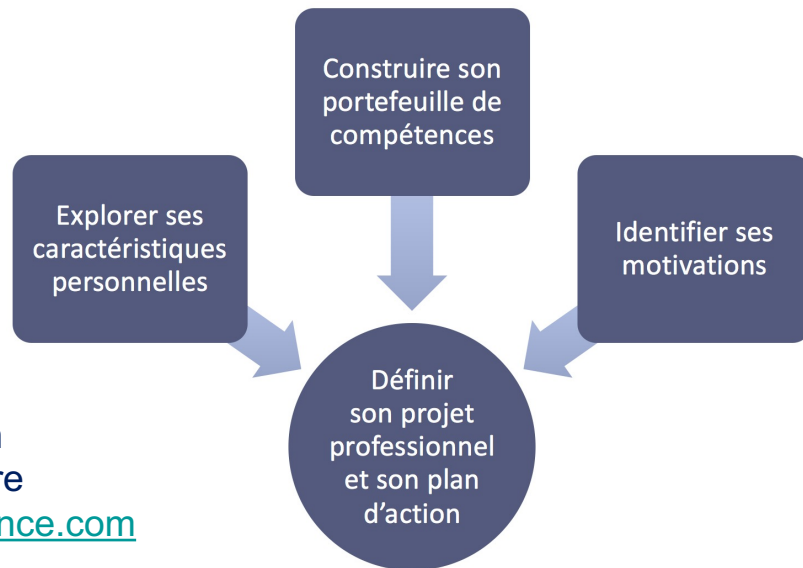
**Peut-être certaines de ces situations ont une résonance pour vous ...**



Je ne peux plus...  
 Je n'en peux plus...  
 Je ne veux plus...  
 Je n'arrive pas à partir...  
 Je n'ai pas d'idée...  
 Je fais des tentatives...  
 J'ai des idées, des projets...  
 Encore des années...

*RUPTURE*  
*SATURATION*  
*LASSITUDE*  
*J'AI PEUR*  
*JE SUIS PERDU*  
*ÇA N'ABOUTIT PAS*  
*BESOIN DE VALIDATION*  
*COMMENT ME REMOTIVER*

**QUELS OBJECTIFS ?**



Pour toute information  
 Contacter Michèle Fabre  
[michele.fabre@groupecoherence.com](mailto:michele.fabre@groupecoherence.com)  
 Tél : 06 08 33 50 04

**TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE**

20H dont 10H en présentiel ou distanciel  
 Sur une durée de 3 mois  
**COÛT : 1.750€ ht**

**PARCOURS 1**

24H dont 14H en présentiel ou distanciel  
 Sur une durée de 3 à 4 mois  
**COÛT : 2.200€ ht**

**PARCOURS 2**

36H dont 20H en présentiel ou distanciel  
 Sur une durée de 4 à 5 mois,  
**COÛT : 3.100€ hT**

**PARCOURS 3**

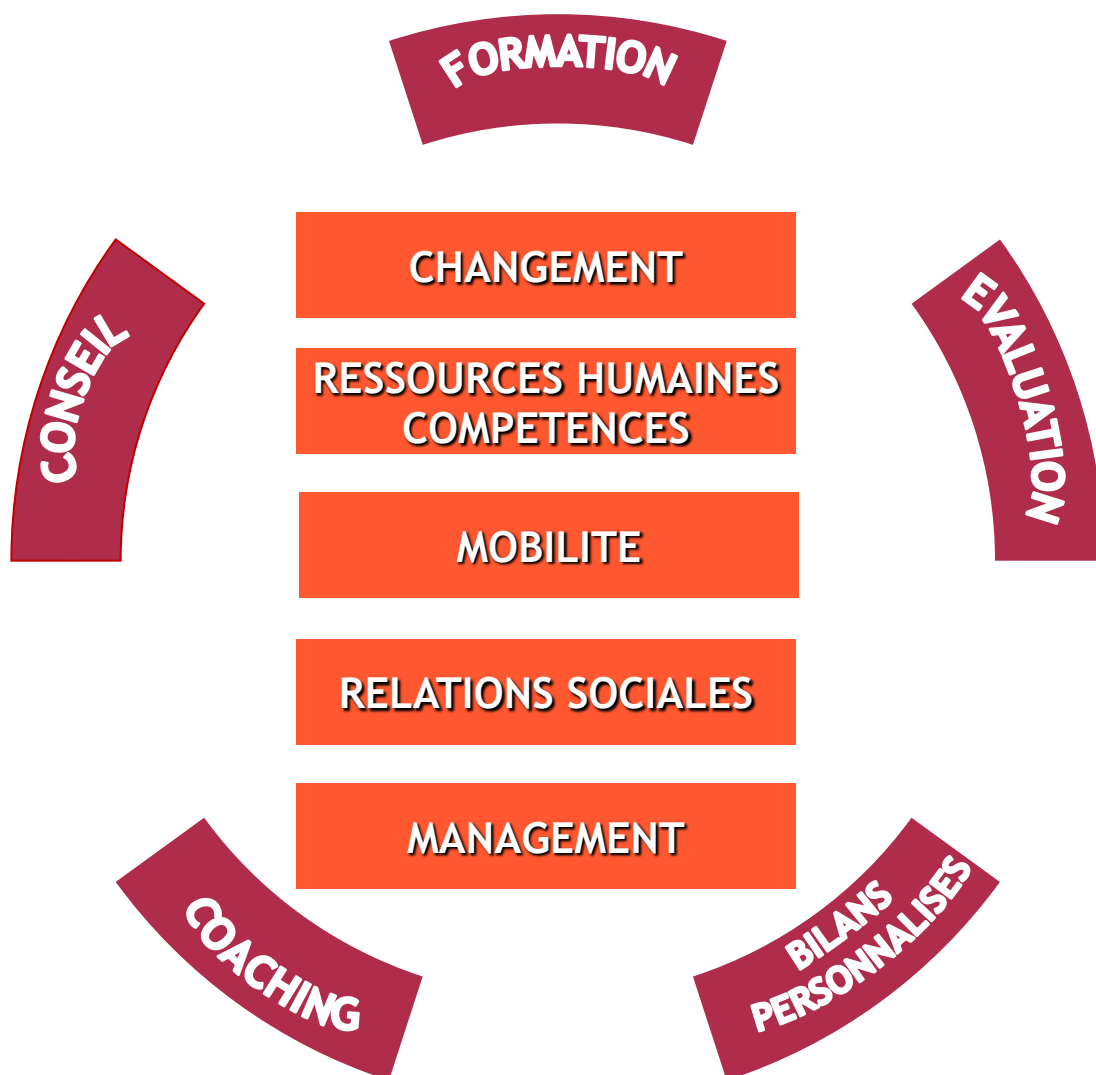
36H dont 20H en présentiel ou distanciel  
 1) Sur une durée de 4 à 5 mois,  
 2) Coaching : 1 entretien mensuel pendant 6 mois  
**COÛT : 5.200€ hT**

**COHERENCE,**

partenaire des entreprises et des institutions depuis 1979

**5 METIERS**

**5 DOMAINES**



Pour toute information  
Contacter Michèle Fabre

[michele.fabre@groupecoherence.com](mailto:michele.fabre@groupecoherence.com)

Tél : 06 08 33 50 04