

Cohérence

Developing
People and Organisations

BILANS DE COMPÉTENCES

COHÉRENCE PARCOURS EST CERTIFIÉ ISQ OPQF, ENREGISTRÉ AU DATADOCK

*« Le futur n'est pas un endroit où nous allons, mais un lieu que nous créons.
Les chemins ne sont pas à trouver mais à construire.
Et la démarche mise en œuvre transforme à la fois l'acteur et sa destination »
John H Schaar*

Cohérence
Michèle FABRE
74 rue Pierre Demours - 75017 – Paris
Tél : 06 08 33 50 04
Mail : michele.fabre@groupecoherence.com

DESTINATION BILAN DE COMPÉTENCES

Il y a le salarié, avec ses connaissances accumulées, ses aptitudes aiguisées, avec ses expériences maîtrisées, ses capacités mobilisables. Parfois il peut mais ne veut plus; ou il veut mais ne sait plus ou pas assez; faire , oui mais autrement, ou autre chose, ou plus tard, ou ailleurs...

Et il y a l'entreprise, avec ses impératifs de performance économique et de réalisme social, avec l'évolution des métiers, et ses besoins de compétences nouvelles et évolutives

AU SALARIÉ,

Le bilan de compétences permet de:

- ✧ Donner du sens à son action professionnelle passée et présente,
- ✧ Se situer une perspective ouverte où il devient acteur dans sa propre évolution
- ✧ C'est un apprentissage fondé sur une recherche personnelle, mobilisatrice, et une relation d'accompagnement confié à un interlocuteur extérieur à l'entreprise
- ✧ C'est une expérience formatrice, féconde

A L'ENTREPRISE,

Le bilan de compétences permet de:

- ✧ Créer un climat de dialogue entre un salarié conscient de ses forces et faiblesses, aspirations et contraintes et des hiérarchiques ou DRH ayant défini leurs besoins actuels et futurs
- ✧ Initier des échanges anticipateurs pour prévoir l'évolution des compétences
- ✧ Évaluer les possibilités et conditions pour intégrer les projets individuels dans les projets organisationnels

De même que le bénéficiaire doit contribuer à instaurer un échange de façon confiante et authentique, de même les attitudes et les techniques du consultant doivent être fondées sur un total respect de la personne.

Bien évidemment, la confidentialité sur les informations reçues est la règle absolue

BILAN DE COMPÉTENCES

POURQUOI ?

La première question... difficile parfois à se poser:
pourquoi un bilan de compétences? Quel a été le
déclencheur : un fait, une ambiance, un ressenti ?

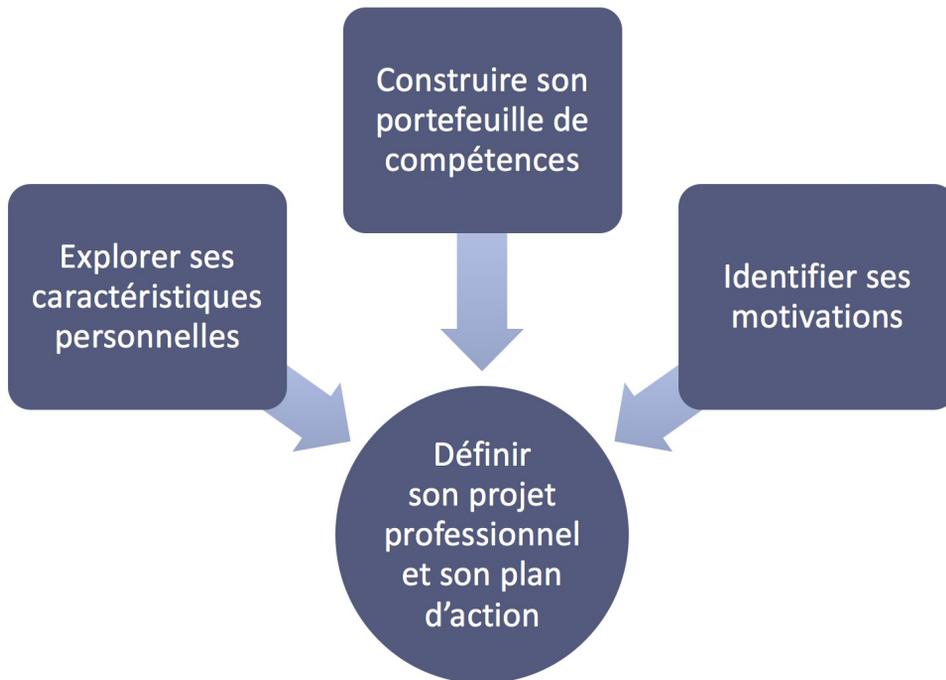
Peut-être certaines de ces situations ont une résonance pour vous ...



Je ne peux plus...
Je n'en peux plus...
Je ne veux plus...
Je n'arrive pas à partir...
Je n'ai pas d'idée...
Je fais des tentatives...
J'ai des idées, des projets...
Encore des années...

*RUPTURE
SATURATION
LASSITUDE
J'AI PEUR
JE SUIS PERDU
ÇA N'ABOUTIT PAS
BESOIN DE VALIDATION
COMMENT ME REMOTIVER*

QUELS OBJECTIFS ?



TAUX DE SATISFACTION DES BÉNÉFICIAIRES SUR 2020-2021

Synthèse des questionnaires d'évaluation, sur une échelle de 1 à 5, niveau 4 et 5 : 100%

BILAN DE COMPÉTENCES

COMMENT FINANCER LE BILAN DE COMPÉTENCES ?

➤ PAR L'INTERMÉDIAIRE DE VOTRE CPF (COMPTE PERSONNEL DE FORMATION)

En vous rendant sur « mon compte formation », et en recherchant la plateforme de COHERENCE , vous aurez accès aux programmes proposés vous permettant de faire votre choix

➤ PAR L'INTERMÉDIAIRE DE VOTRE ENTREPRISE

Votre service RH vous donnera toutes les informations sur les conditions de financement de votre bilan de compétences dans le cadre du plan de développement des compétences.

Vous pouvez également demander à votre entreprise la possibilité d'un Co-financement du CPF via un abondement complémentaire si un accord GPEC a été signé

➤ A TITRE PERSONNEL

Vous pouvez également prendre en charge les frais de votre bilan personnellement

MODALITÉS D'ORGANISATION

Pour toute demande de bilan de compétences, un rendez-vous d'une durée d'une heure vous est proposé dans nos locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite, ou par zoom avec comme objectifs :

- exprimer votre demande, questionnement, problématique...
- vous présenter nos différents parcours, progression, méthodologie, outils, tests..
- vous permettre de faire un choix éclairé.

Dès votre décision prise et les modalités administratives établies, nous construisons ensemble le calendrier prévisionnel en restant très à l'écoute et adaptable à votre situation

- Pour toute demande de démarche de bilan de compétences de la part d'une personne en situation de handicap, hors champ de nos compétences, nous adressons les personnes à notre cabinet partenaire, spécialisé dans l'accueil des personnes en situation de handicap:

RESSOURCES ET CARRIÈRES,
25 boulevard des Italiens – 75002 Paris.

Notre interlocuteur est Jean-Francois PARELON, consultant associé en charge des bilans de compétences, formation, déploiement de projets RH et Handicap : Tél : 06 81 32 10 47 –

jf.parelon@ressourcesetcARRIERES.com

TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE : PROCHAINE ÉTAPE

nouveau programme mars 2021



20H dont 10H en présentiel ou distanciel sur une durée de 3 mois.
Environ 2H de travail personnel par séance

Coût : 1.750€ HT – 2.100€ TTC

COMMENT ?

Identifier ses compétences



Explorer ses caractéristiques personnelles



Comprendre ses motivations



Définir son projet professionnel



OBJECTIFS	MÉTHODES
<ul style="list-style-type: none">✓ Construire son portefeuille de compétences à la lumière de son expérience professionnelle	<ul style="list-style-type: none">- Livrets de travail- Autodiagnostic- Portefeuille de compétences
<ul style="list-style-type: none">✓ Identifier ses caractéristiques personnelles✓ Recevoir un feed-back par l'enquête d'image✓ Test de personnalité	<ul style="list-style-type: none">- Autodiagnostic- Map enquête d'image- 16PF en ligne
<ul style="list-style-type: none">✓ Rechercher ses intérêts professionnels✓ S'appuyer sur son système de valeurs✓ Explorer ses réussites professionnelles et personnelles pour identifier les leviers de sa motivation	<ul style="list-style-type: none">- Test TRICAM- Livrets de travail
<ul style="list-style-type: none">✓ Définir ses priorités✓ Identifier les environnements et les métiers cibles✓ Valider la faisabilité du projet✓ Construire son plan d'action	<ul style="list-style-type: none">- Livrets de travail- Sites de recherche web- Entretiens d'exploration- Guide de travail plan d'action

PARCOURS 1



24H dont 14H en présentiel ou distanciel sur une durée de 3 à 4 mois.
 Environ 2H de travail personnel par séance

Coût : 2.200€ HT – 2.640€ TTC

COMMENT ?

Identifier ses compétences



OBJECTIFS	MÉTHODES
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Construire son portefeuille de compétences à la lumière de son expérience professionnelle ✓ Extraire les éléments clés pour modifier ou construire son cv 	<ul style="list-style-type: none"> - Livrets de travail - Autodiagnostic - Exemples de CV - Portefeuille de compétences
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Identifier ses caractéristiques personnelles ✓ Recevoir un feed-back par l'enquête d'image ✓ Test de personnalité 	<ul style="list-style-type: none"> - Autodiagnostic - Map enquête d'image - 16PF en ligne
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Rechercher ses intérêts professionnels ✓ S'appuyer sur son système de valeurs ✓ Explorer ses réussites professionnelles et personnelles pour identifier les leviers de sa motivation 	<ul style="list-style-type: none"> - Test TRICAM - Livrets de travail
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Définir ses priorités ✓ Extraire ses talents ✓ Identifier les environnements et les métiers cibles ✓ Valider la faisabilité du projet ✓ Construire son plan d'action 	<ul style="list-style-type: none"> - Livrets de travail - Sites de recherche web - Entretiens d'exploration - Guide de travail plan d'action

Explorer ses caractéristiques personnelles



Comprendre ses motivations



Définir son projet professionnel



PARCOURS 2



36H dont 20H de face à face sur une durée de 4 à 5 mois.
 Environ 2H de travail personnel par séance

Coût : 3.100€ HT – 3.720€ TTC

COMMENT ?

Identifier ses compétences



Explorer ses caractéristiques personnelles



Comprendre ses motivations



Définir son projet professionnel et accompagner sa mise en œuvre



OBJECTIFS	MÉTHODES
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Construire son portefeuille de compétences à la lumière de son expérience professionnelle ✓ Rechercher les compétences dominantes transversales ✓ Identifier sa personnalité professionnelle ✓ Extraire les éléments clés pour modifier ou construire son cv 	<ul style="list-style-type: none"> - Livrets de travail - Autodiagnostic - Exemples de CV - Portefeuille de compétences - Test CGP : centre de gravité professionnelle
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Identifier ses caractéristiques personnelles ✓ Recevoir un feed-back par l'enquête d'image et d'impact ✓ Construire son plan d'action ✓ Travailler sur « ses croyances limitantes » ✓ Test de personnalité 	<ul style="list-style-type: none"> - Autodiagnostic - Map enquête d'image et d'impact - Test 16PF - Livrets de travail
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Rechercher ses intérêts professionnels ✓ Identifier les métiers cibles au regard de son profil CGP ✓ S'appuyer sur son système de valeurs ✓ Explorer ses réussites (et échecs) professionnelles et personnelles pour identifier les leviers de sa motivation 	<ul style="list-style-type: none"> - Test TRICAM - Métiers CGP - Livrets de travail - Test sur les racines professionnelles
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Définir ses priorités ✓ Extraire ses talents ✓ Identifier les environnements et les métiers cibles ✓ Valider la faisabilité du projet ✓ Construire son plan d'action ✓ Accompagner la mise en œuvre ✓ Accompagner au sein de l'Entreprise en cas de mobilité interne 	<ul style="list-style-type: none"> - Livrets de travail - Sites de recherche web - Entretiens d'exploration - Guide de travail : plan d'action

PARCOURS 3



8 SÉANCES DE TRAVAIL + 6 SÉANCES DE COACHING

Coût : 5.200€ HT

COMMENT ?

Revisiter son parcours professionnel
Mettre à plat ses compétences



Explorer en profondeur ses caractéristiques personnelles



Comprendre ses motivations



Définir son projet professionnel et accompagner sa mise en œuvre



OBJECTIFS	MÉTHODES
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Construire son portefeuille de compétences à la lumière de son expérience professionnelle ✓ Rechercher les compétences dominantes transversales ✓ Identifier sa personnalité professionnelle ✓ Extraire les éléments clés pour modifier ou construire son cv 	<ul style="list-style-type: none"> - Livrets de travail - Autodiagnostic - Exemples de CV - Portefeuille de compétences - Test CGP : centre de gravité professionnelle
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Identifier ses caractéristiques personnelles ✓ Recevoir un feed-back par l'enquête d'image et d'impact ✓ Construire son plan d'action ✓ Travailler sur « ses croyances limitantes » ✓ Test de personnalité 	<ul style="list-style-type: none"> - Autodiagnostic - Map enquête d'image et d'impact - Test 16PF - Livrets de travail
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Rechercher ses intérêts professionnels ✓ Identifier les métiers cibles au regard de son profil CGP ✓ S'appuyer sur son système de valeurs ✓ Explorer ses réussites (et échecs) professionnelles et personnelles pour identifier les leviers de sa motivation 	<ul style="list-style-type: none"> - Test TRICAM - Métiers CGP - Livrets de travail - Test sur les racines professionnelles
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Définir ses priorités ✓ Extraire ses talents ✓ Identifier les environnements et les métiers cibles ✓ Valider la faisabilité du projet ✓ Construire son plan d'action ✓ Accompagner la mise en œuvre ✓ Accompagner au sein de l'Entreprise si opportunité 	<ul style="list-style-type: none"> - Livrets de travail - Sites de recherche web - Entretiens d'exploration - Guide de travail : plan d'action

6 séances de coaching pour....

Travailler ses outils de communication
 Développer son leadership de manière assertive
 Maintenir son énergie et la confiance en soi
 Dominer les enjeux de son poste et la culture de l'entreprise
 ...

Déroulement d'une prestation de bilan de compétences

PHASE PRELIMINAIRE :

- Informer rigoureusement le bénéficiaire des conditions de déroulement du bilan, des méthodes et techniques mises en œuvre et des principes d'utilisation des conclusions du bilan
- Définir et analyser la nature du besoin
- Confirmer l'engagement du bénéficiaire

PHASE D'INVESTIGATION :

- Identifier les compétences et aptitudes professionnelles et personnelles du bénéficiaire
- Analyser les motivations et intérêts professionnels et personnels
- Déterminer les possibilités d'évolution professionnelle en tenant compte du contexte économique et des perspectives d'emploi
- Rechercher les formations éventuelles

PHASE DE CONCLUSION DU BILAN DE COMPÉTENCES :

- Prendre connaissance de l'ensemble des résultats de la phase d'investigation
- Recenser les facteurs susceptibles de favoriser la réalisation du projet professionnel et, le cas échéant, du projet de formation
- Prévoir les principales étapes de la mise en œuvre du projet

LE SUIVI DU BILAN DE COMPÉTENCES

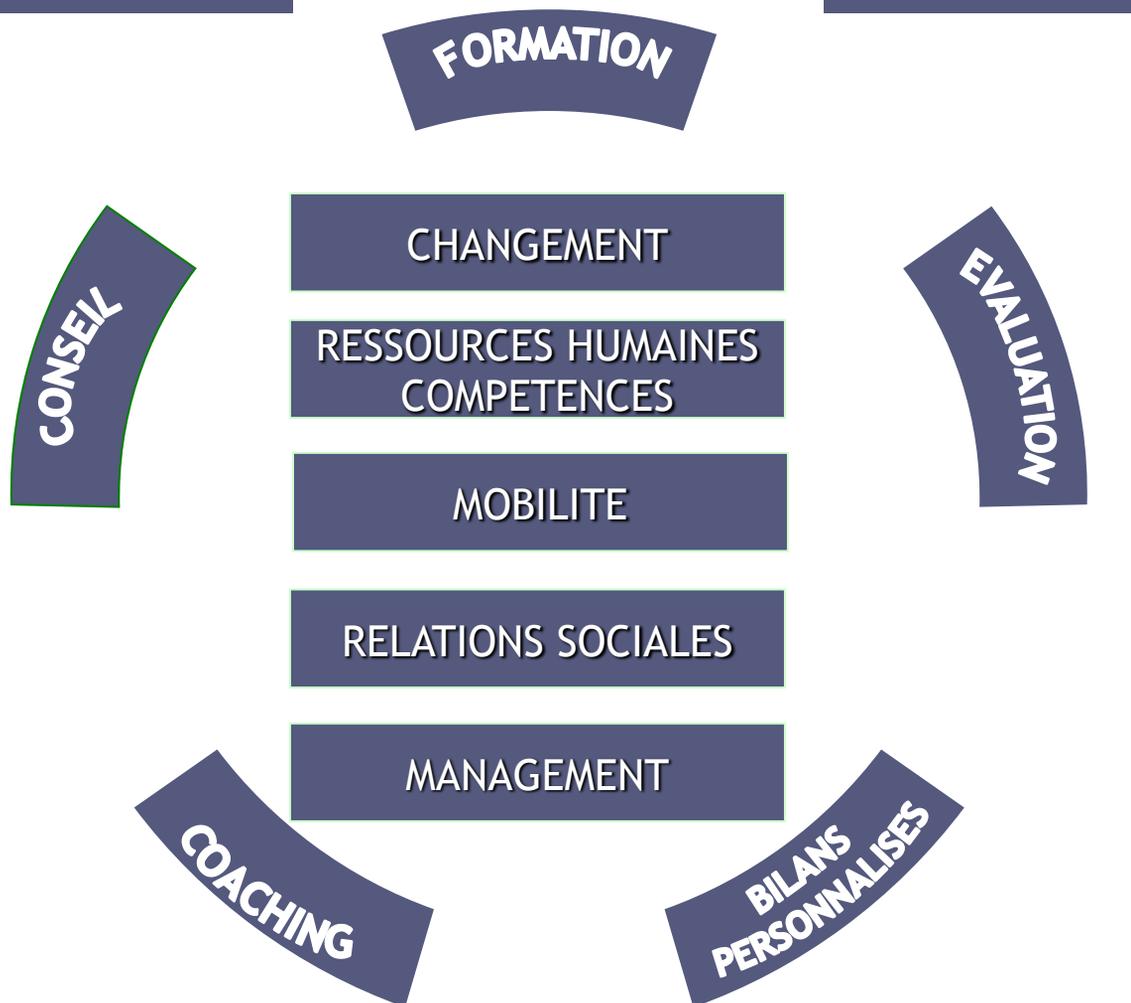
- Accompagner le bénéficiaire dans la réalisation de son projet

COHÉRENCE...

Partenaire des Entreprises et des Institutions depuis 1979

5 METIERS

5 DOMAINES



Cohérence

Michèle FABRE

74 rue Pierre Demours 75017 – Paris

Tél : 06 08 33 50 04

Mail : michele.fabre@groupecoherence.com